

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO



2021-2022



PROCESO DE AUDITORIA INTERNA

CODIGO	FT-PAI.CM-001
FECHA	ABRIL -2009
VERSION	01
PAGINAS	01 DE 01

Nit 816.000.158-5

INTRODUCCION

La evaluación del desempeño laboral es una herramienta de gestión para que por medio del mérito se garantice el ingreso y la permanencia a la Administración Pública, de los empleados con derechos de carrera administrativa. **Para la vigencia 2021-2022**, se adopta por parte de la Personería Municipal de Dosquebradas el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral para los servidores de Carrera Administrativa, teniendo en cuenta los lineamientos establecidos en el Acuerdo 617 de 2018 “por el cual establece el sistema tipo de evaluación del desempeño laboral de los empleados públicos de carrera administrativa”.

En así, como en cumplimiento de los procedimientos asociados con la evaluación de desempeño de los empleados de carrera Administrativa, se desarrolla este documento que permitirá visualizar los resultados obtenidos **entre el 01 de febrero de 2021 al 31 de enero de 2022**.

De la misma forma, como lo expresa la norma, los empleados de libre nombramiento y remoción diferente a gerencia pública, igualmente son evaluados con los criterios y los instrumentos que se aplican para los empleados de carrera, por lo que, en este informe, se mostrará los resultados obtenidos por los servidores de carrera y los de LNR.

Objetivo. Presentar los resultados consolidados de la evaluación del desempeño laboral de los servidores públicos de la personería municipal de Dosquebradas, correspondientes al período comprendido **entre el 01 de febrero de 2021 al 31 de enero de 2022**.

Evaluación del desempeño. La Evaluación del Desempeño Laboral es el proceso administrativo que busca verificar y calificar el desempeño de los funcionarios de carrera administrativa y con nombramiento en cargos de libre nombramiento y remoción que no sean de naturaleza gerencial, en el marco del propósito principal de su cargo, las funciones y responsabilidades del empleo, evidenciando así su aporte al logro de las metas institucionales.

La Personería Municipal de Dosquebradas, utiliza el sistema tipo de Evaluación de Desempeño de la Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC adoptado mediante el acuerdo 617 de 2018, el cual determina la conformación de la evaluación de la siguiente manera:

Calificación para el Periodo Anual y Ordinaria	Peso Porcentual
Compromisos Laborales	85%
Competencias Comportamentales	15%
Total	100%

Igualmente, los resultados de la evaluación del desempeño laboral de los servidores públicos de la Personería municipal de Dosquebradas en ubicarse en los siguientes niveles de cumplimiento:



PROCESO DE AUDITORIA INTERNA

CODIGO	FT-PAI.CM-001
FECHA	ABRIL -2009
VERSION	01
PAGINAS	01 DE 01

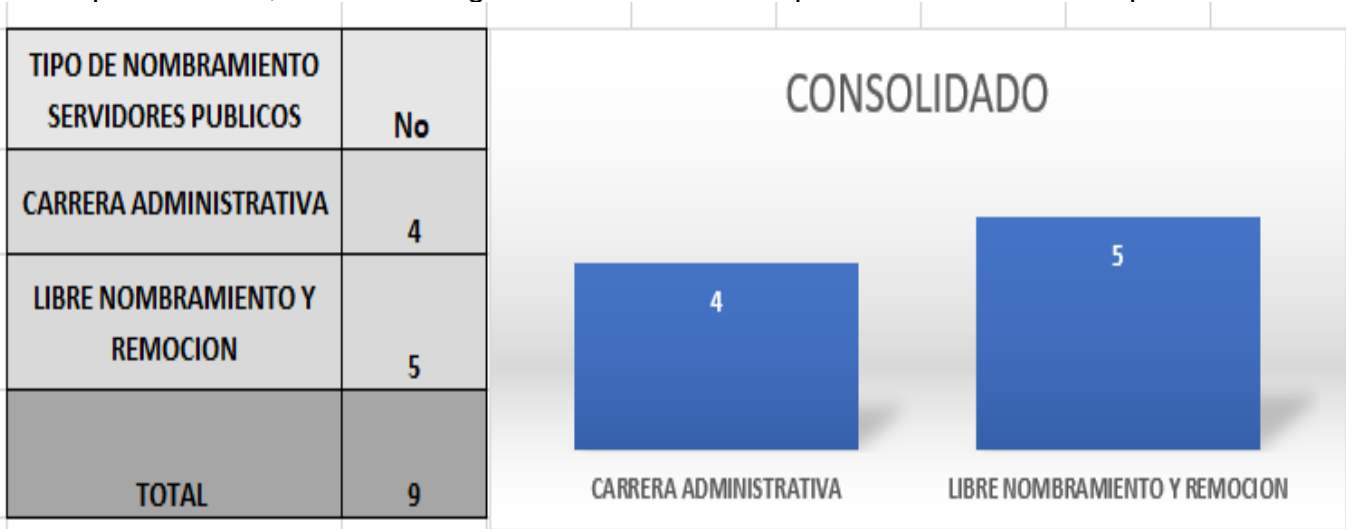
Nit 816.000.158-5

Nivel	Porcentaje
Sobresaliente	Mayor o igual a 90%
Satisfactorio	Mayor a 65% y menor a 90%
No satisfactorio	Menor o igual al 65%

Para los fines de evaluación del desempeño, se tomaron las metas establecidas por cada delegación de conformidad con los planes, programas y proyectos anuales, encaminadas al cumplimiento de los objetivos y propósitos de la personería municipal de Dosquebradas.

Adicionalmente durante la vigencia, el grupo de talento humano realizó:

- ✓ Divulgación de las disposiciones legales y reglamentarias relacionadas con evaluación del desempeño a través de los canales de comunicaciones internas
- ✓ Sensibilización a través de capacitaciones personalizadas a cada uno de los evaluadores.
- ✓ Recordatorios de las fases de la evaluación del desempeño laboral a través de los canales de comunicación internos.
- ✓ Divulgación de la conformación de la comisión evaluadora para la vigencia.
- ✓ Seguimiento y apoyo permanente a los responsables del proceso de evaluación del desempeño laboral, con el fin de garantizar la correcta aplicación del Sistema Tipo.



Resultados evaluación del desempeño: Teniendo en cuenta lo anterior, a continuación, se relacionan los resultados obtenidos en la evaluación del desempeño laboral de los servidores de la Personería Municipal de Dosquebradas, comprendida entre el 01 de febrero de 2022 al 31 de enero de 2023. **EMPLEADOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA.**

 <p>PERSONERIA MUNICIPAL DE DOSQUEBRADAS "POR LA DIGNIDAD DE TUS DERECHOS "</p>	<h2>PROCESO DE AUDITORIA INTERNA</h2>	CODIGO	FT-PAI.CM-001
		FECHA	ABRIL -2009
		VERSION	01
		PAGINAS	01 DE 01

Nit 816.000.158-5

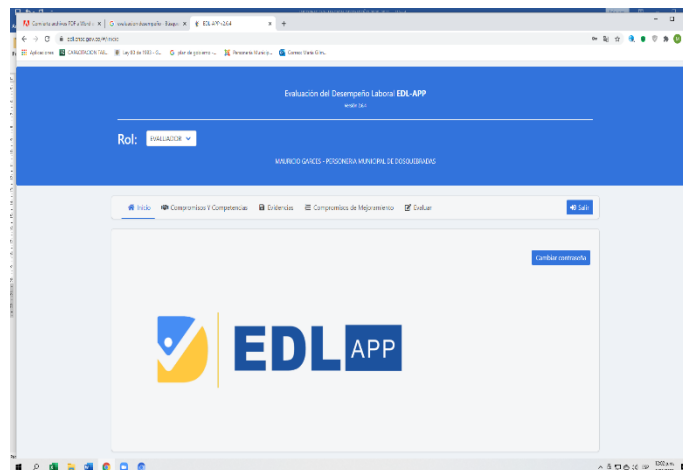
NOMBRE	CEDULA	CARGO	CALIFICACION	NIVEL
LUZ ADRIANA CASTAÑO OSPINA	42.004.614	PROFESIONAL UNIVERSITARIA	100%	SOBRESALIENTE
DIEGO IDARRAGA ARCE	18.500.439	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	100%	SOBRESALIENTE
ALBA LUCIA ARANGO BEDOYA	42.051.679	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	100%	SOBRESALIENTE
MONICA LORENA HERNANDEZ	1.087.993.415	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	100%	SOBRESALIENTE

Del total de los funcionarios de carrera Administrativa y de Libre Nombramiento y Remoción, calificados con evaluación **SOBRESALIENTE 100%** evaluación del desempeño 2022-2023 desempeño. La entidad no presenta evaluaciones del desempeño con calificación no satisfactoria.

En cumplimiento de los términos establecidos por ley, los servidores de la entidad no interpusieron recursos de reposición y/o de apelación para la calificación definitiva.

Finalmente, teniendo en cuenta los resultados de la evaluación del desempeño laboral, los mismos serán insumo para establecer estímulos, capacitación y bienestar para los servidores de la entidad.

CALIFICACION APLICATIVO EDEL





PROCESO DE AUDITORIA INTERNA

CODIGO	FT-PAI.CM-001
FECHA	ABRIL -2009
VERSION	01
PAGINAS	01 DE 01

Nit 816.000.158-5

COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL PROCESO EVALUACION DEL DESEMPEÑO LABORAL CONCENTRACION DE COMPROMISOS FUNCIONALES Y COMPORTAMENTALES PERIODO ANUAL															
PERSONERIA MUNICIPAL DE DOSQUEBRADAS															
PERIODO EVALUACION		DA	ME	AN	Al	DA	ME	AN	FECHA CONCENTRACION DE COMPROMISOS		DA	ME	AN		
		01	02	2002		31	01	2003			18	02	2002		
I. IDENTIFICACION DEL EVALUADO															
Tipo de Documento		Número de identificación						Apellido		Segundo apellido					
C.C.		4208414						CASTARO		OSPIÑA					
Primer nombre								Cltos nombres		Nivel jerárquico					
LUZ								ADRIANA		Profesional					
Dependencia a la que pertenece el evaluado															
PERSONERO															
Denominación de empleo															
PROFESIONAL ESPECIALIZADO															
		Codigo		Grado											
		SIN CODIGO		2											
Prestación de servicio															
OTRO QUE EL CONTROL, DEDICADO EN LA PARTICIPACION COMUNITARIA Y EN LA CONFORMACION DE LAS SEGURIDAD A SU VEZ EN LA FIDELIDAD EFICIENTE DE LOS SERVIDORES DEL PETICION EN EL EJERCICIO OPTIMO DE LOS SERVICIOS PUBLICOS DEMANDADOS DEL MUNICIPIO DE DOSQUEBRADAS Y LA VERIFICACION EN EL CUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACION DE LA LEY 8091															
II. IDENTIFICACION DEL EVALUADOR															
Tipo de Documento		Número de identificación						Apellido		Segundo apellido					
C.C.		8684116						GARCES		OBANDO					
Primer nombre								Cltos nombres		Nivel jerárquico					
MAURICIO								Directivo							
Área y Dependencia a la que pertenece el evaluador															
PERSONERO															
Denominación de empleo															
PROFESIONAL															
		Codigo		Grado											
		015		03											
Método usado de evaluar															
II. IDENTIFICACION EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)															
Tipo de Documento		Número de identificación						Apellido		Segundo apellido					
C.C.															
Primer nombre															
Área y Dependencia a la que pertenece el evaluador															
PERSONERO															
Denominación de empleo															
PROFESIONAL															
		Codigo		Grado											
Método usado de evaluar															
IV. CONCENTRACION DE COMPROMISOS FUNCIONALES															
CONCENTRACION DE COMPROMISOS FUNCIONALES															
ATENCIÓN DE MANERA EFICIENTE LAS ACTUACIONES GENERADAS POR SU CARGO															
Presión porcentual del															
100															
V. CONCENTRACION DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES															
CONCENTRACION DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES															
ATENCIÓN DE FORMA SINCERA Y OPORTUNA LA CIDADANIA QUE INGRESA A SU DESPACHO EN ESPECIAL A LA COMUNIDAD DEPLAZADA															
Presión porcentual del															
100															
VI. CONCENTRACION DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES															
CONCENTRACION DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES															
ATENCIÓN DE FORMA SINCERA Y OPORTUNA LA CIDADANIA QUE INGRESA A SU DESPACHO EN ESPECIAL A LA COMUNIDAD DEPLAZADA															
Presión porcentual del															
100															
Método usado de evaluar															
Método usado de evaluar															

COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL PROCESO EVALUACION DEL DESEMPEÑO LABORAL CONCENTRACION DE COMPROMISOS FUNCIONALES Y COMPORTAMENTALES PERIODO ANUAL															
PERSONERIA MUNICIPAL DE DOSQUEBRADAS															
PERIODO EVALUACION		DA	ME	AN	Al	DA	ME	AN	FECHA CONCENTRACION DE COMPROMISOS		DA	ME	AN		
		01	02	2002		31	01	2003			18	02	2002		
I. IDENTIFICACION DEL EVALUADO															
Tipo de Documento		Número de identificación						Apellido		Segundo apellido					
C.C.		8680419						SERRANA		ARCE					
Primer nombre								Nivel jerárquico		Nivel jerárquico					
DIEGO								Asesoría							
Dependencia a la que pertenece el evaluado															
PERSONERO															
Denominación de empleo															
AUXILIAR ADMINISTRATIVO															
		Codigo		Grado											
		407		02											
Prestación de servicio															
EJERCER FUNCIONES Y ACTUACIONES DEBERANDO HACER Y CONSTAR EN LA MANERA TECNICA DE PERSONERO DEL GRADO, HARTANDO LOS SERVIDORES DEL MUNICIPIO DE DOSQUEBRADAS															
REGLAR Y TENDIENDO LA CONDUCTA DE LOS SERVIDORES DEL MUNICIPIO DE DOSQUEBRADAS, ASISTENCIA, ATENCION AMABLE, OPORTUNA Y FAVORABLE AL PUEBLO QUE ACUDA A LA INSTITUCION															
Método usado de evaluar															
II. IDENTIFICACION DEL EVALUADOR															
Tipo de Documento		Número de identificación						Apellido		Segundo apellido					
C.C.		8684116						GARCES		OBANDO					
Primer nombre								Nivel jerárquico		Nivel jerárquico					
MAURICIO								Directivo							
Área y Dependencia a la que pertenece el evaluador															
PERSONERO															
Denominación de empleo															
PROFESIONAL															
		Codigo		Grado											
		015		03											
Método usado de evaluar															
III. IDENTIFICACION EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)															
Tipo de Documento		Número de identificación						Apellido		Segundo apellido					
C.C.															
Primer nombre															
Área y Dependencia a la que pertenece el evaluador															
PERSONERO															
Denominación de empleo															
PROFESIONAL															
		Codigo		Grado											
Método usado de evaluar															
IV. CONCENTRACION DE COMPROMISOS FUNCIONALES															
CONCENTRACION DE COMPROMISOS FUNCIONALES															
ATENCIÓN DE FORMA SINCERA Y OPORTUNA LA CIDADANIA QUE INGRESA A SU DESPACHO EN ESPECIAL A LA COMUNIDAD DEPLAZADA															
Presión porcentual del															
100															
V. CONCENTRACION DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES															
CONCENTRACION DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES															
ATENCIÓN DE FORMA SINCERA Y OPORTUNA LA CIDADANIA QUE INGRESA A SU DESPACHO EN ESPECIAL A LA COMUNIDAD DEPLAZADA															
Presión porcentual del															
100															
Método usado de evaluar															
Método usado de evaluar															

COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL PROCESO EVALUACION DEL DESEMPEÑO LABORAL CONCENTRACION DE COMPROMISOS FUNCIONALES Y COMPORTAMENTALES PERIODO ANUAL															
PERSONERIA MUNICIPAL DE DOSQUEBRADAS															
PERIODO EVALUACION		DA	ME	AN	Al	DA	ME	AN	FECHA CONCENTRACION DE COMPROMISOS		DA	ME	AN		
		01	02	2002		31	01	2003			18	02	2002		
I. IDENTIFICACION DEL EVALUADO															
Tipo de Documento		Número de identificación						Apellido		Segundo apellido					
C.C.		8684116						GARCES		OBANDO					
Primer nombre								Nivel jerárquico		Nivel jerárquico					
MAURICIO								Directivo							
Dependencia a la que pertenece el evaluado															
PERSONERO															
Denominación de empleo															
PROFESIONAL															
		Codigo		Grado											
		407		02											
Prestación de servicio															
EJERCER FUNCIONES Y ACTUACIONES DEBERANDO HACER Y CONSTAR EN LA MANERA TECNICA DE PERSONERO DEL GRADO, HARTANDO LOS SERVIDORES DEL MUNICIPIO DE DOSQUEBRADAS															
REGLAR Y TENDIENDO LA CONDUCTA DE LOS SERVIDORES DEL MUNICIPIO DE DOSQUEBRADAS, ASISTENCIA, ATENCION AMABLE, OPORTUNA Y FAVORABLE AL PUEBLO QUE ACUDA A LA INSTITUCION															
Método usado de evaluar															
II. IDENTIFICACION DEL EVALUADOR															
Tipo de Documento		Número de identificación						Apellido		Segundo apellido					
C.C.		8684116						GARCES		OBANDO					
Primer nombre								Nivel jerárquico		Nivel jerárquico					
MAURICIO								Directivo							
Área y Dependencia a la que pertenece el evaluador															
PERSONERO															
Denominación de empleo															
PROFESIONAL															
		Codigo		Grado											
		015		03											
Método usado de evaluar															
III. IDENTIFICACION EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)															
Tipo de Documento		Número de identificación						Apellido		Segundo apellido					
C.C.															
Primer nombre															
Área y Dependencia a la que pertenece el evaluador															
PERSONERO															
Denominación de empleo															
PROFESIONAL															
		Codigo		Grado											
Método usado de evaluar															
IV. CONCENTRACION DE COMPROMISOS FUNCIONALES															
CONCENTRACION DE COMPROMISOS FUNCIONALES															
ATENCIÓN DE FORMA SINCERA Y OPORTUNA LA CIDADANIA QUE INGRESA A SU DESPACHO EN ESPECIAL A LA COMUNIDAD DEPLAZADA															
Presión porcentual del															
100															
V. CONCENTRACION DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES															
CONCENTRACION DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES															
ATENCIÓN DE FORMA SINCERA Y OPORTUNA LA CIDADANIA QUE INGRESA A SU DESPACHO EN ESPECIAL A LA COMUNIDAD DEPLAZADA															
Presión porcentual del															
100															
Método usado de evaluar															
Método usado de evaluar															

Atentamente


MARIA GILMA MANRIQUE NOREÑA
 Control Interno