

# EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO



**2021-2022**



## PROCESO DE AUDITORIA INTERNA

CODIGO	FT-PAI.CM-001
FECHA	ABRIL -2009
VERSION	01
PAGINAS	01 DE 01

Nit 816.000.158-5

## INTRODUCCION

La evaluación del desempeño laboral es una herramienta de gestión para que por medio del mérito se garantice el ingreso y la permanencia a la Administración Pública, de los empleados con derechos de carrera administrativa.

Para la vigencia 2021-2022, se adopta por parte de la Personería Municipal de Dosquebradas el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral para los servidores de Carrera Administrativa, teniendo en cuenta los lineamientos establecidos en el Acuerdo 617 de 2018 "por el cual establece el sistema tipo de evaluación del desempeño laboral de los empleados públicos de carrera administrativa".

En así, como en cumplimiento de los procedimientos asociados con la evaluación de desempeño de los empleados de carrera Administrativa, se desarrolla este documento que permitirá visualizar los resultados obtenidos entre el 01 de febrero de 2021 al 31 de enero de 2022.

De la misma forma, como lo expresa la norma, los empleados de libre nombramiento y remoción diferente a gerencia publica, igualmente son evaluados con los criterios y los instrumentos que se aplican para los empleados de carrera, por lo que, en este informe, se mostrará los resultados obtenidos por los servidores de carrera y los de LNR.

**Objetivo.** Presentar los resultados consolidados de la evaluación del desempeño laboral de los servidores públicos de la personería municipal de Dosquebradas, correspondientes al período comprendido entre el 1 de febrero de 2021 y el 31 de enero de 2022.

**Evaluación del desempeño.** La Evaluación del Desempeño Laboral es el proceso administrativo que busca verificar y calificar el desempeño de los funcionarios de carrera administrativa y con nombramiento en cargos de libre nombramiento y remoción que no sean de naturaleza gerencial, en el marco del propósito principal de su cargo, las funciones y responsabilidades del empleo, evidenciando así su aporte al logro de las metas institucionales.

La Personería Municipal de Dosquebradas, utiliza el sistema tipo de Evaluación de Desempeño de la Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC adoptado mediante el acuerdo 617 de 2018, el cual determina la conformación de la evaluación de la siguiente manera:

 <p>PERSONERÍA MUNICIPAL DE DOSQUEBRADAS "POR LA DIGNIDAD DE TUS DERECHOS"</p>	<h2>PROCESO DE AUDITORIA INTERNA</h2>	CODIGO	FT-PAI.CM-001
		FECHA	ABRIL -2009
		VERSION	01
		PAGINAS	01 DE 01

Nit 816.000.158-5

Calificación para el Periodo Anual y Ordinaria	Peso Porcentual
Compromisos Laborales	85%
Competencias Comportamentales	15%
<b>Total</b>	<b>100%</b>

Igualmente, los resultados de la evaluación del desempeño laboral de los servidores públicos de la Personería municipal de Dosquebradas en ubicarse en los siguientes niveles de cumplimiento:

Nivel	Porcentaje
<b>Sobresaliente</b>	Mayor o igual a 90%
<b>Satisfactorio</b>	Mayor a 65% y menor a 90%
<b>No satisfactorio</b>	Menor o igual al 65%

Para los fines de evaluación del desempeño, se tomaron las metas establecidas por cada delegación de conformidad con los planes, programas y proyectos anuales, encaminadas al cumplimiento de los objetivos y propósitos de la personería municipal de Dosquebradas.

Adicionalmente durante la vigencia, el grupo de talento humano realizó:

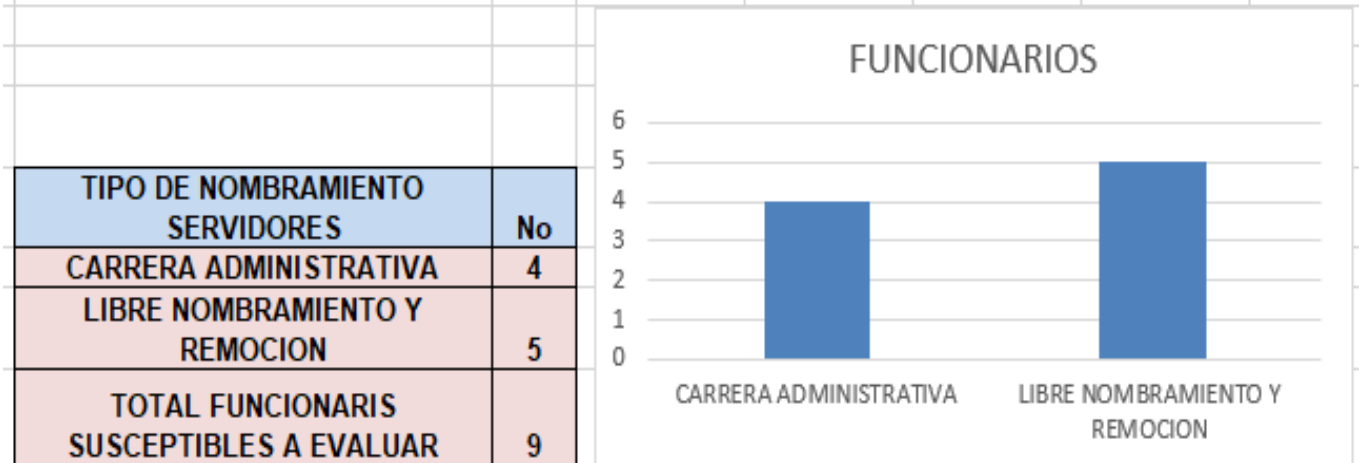
- ✓ Divulgación de las disposiciones legales y reglamentarias relacionadas con evaluación del desempeño a través de los canales de comunicaciones internas
- ✓ Sensibilización a través de capacitaciones personalizadas a cada uno de los evaluadores.
- ✓ Recordatorios de las fases de la evaluación del desempeño laboral a través de los canales de comunicación internos.
- ✓ Divulgación de la conformación de la comisión evaluadora para la vigencia.
- ✓ Seguimiento y apoyo permanente a los responsables del proceso de evaluación del desempeño laboral, con el fin de garantizar la correcta aplicación del Sistema Tipo.

Proyecto. Elaboró. MGMN	Reviso MGMN	RECIBIOTALENTO HUMANO
-------------------------	-------------	-----------------------

## PROCESO DE AUDITORIA INTERNA

CODIGO	FT-PAI.CM-001
FECHA	ABRIL -2009
VERSION	01
PAGINAS	01 DE 01

Nit 816.000.158-5



**Resultados evaluación del desempeño:** Teniendo en cuenta lo anterior, a continuación, se relacionan los resultados obtenidos en la evaluación del desempeño laboral de los servidores de la Personería Municipal de Dosquebradas, comprendida entre el 01 de febrero de 2021 al 31 de enero de 2022. **EMPLEADOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA.**

NOMBRE	CEDULA	CARGO	CALIFICACION	NIVEL
LUZ ADRIANA CASTAÑO OSPINA	42.004.614	PROFESIONAL UNIVERSITARIA	100%	SOBRESALIENTE
DIEGO IDARRAGA ARCE	18.500.439	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	100%	SOBRESALIENTE
ALBA LUCIA ARANGO BEDOYA	42.051.679	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	100%	SOBRESALIENTE
MONICA LORENA HERNANDEZ	1.087.993.415	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	100%	SOBRESALIENTE

Del total de los funcionarios de carrera Administrativa y de Libre Nombramiento y Remoción, calificados con evaluación **SOBRESALIENTE 100%** evaluación del desempeño 2021-2022 desempeño. La entidad no presenta evaluaciones del desempeño con calificación no satisfactoria.



# PROCESO DE AUDITORIA INTERNA

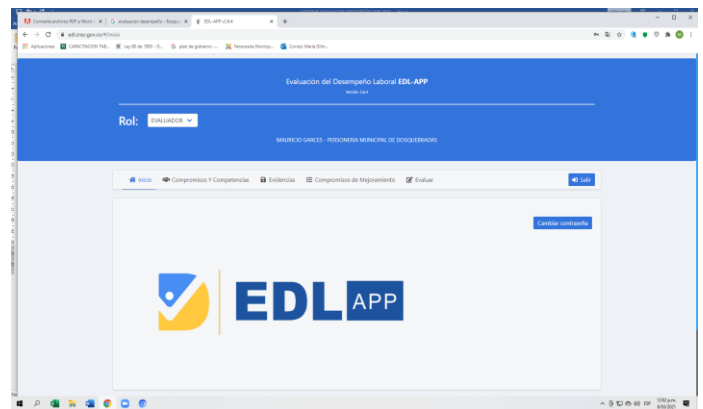
CODIGO	FT-PAI.CM-001
FECHA	ABRIL -2009
VERSION	01
PAGINAS	01 DE 01

**Nit 816.000.158-5**

En cumplimiento de los términos establecidos por ley, los servidores de la entidad no interpusieron recursos de reposición y/o de apelación para la calificación definitiva.

Finalmente, teniendo en cuenta los resultados de la evaluación del desempeño laboral, los mismos serán insumo para establecer estímulos, capacitación y bienestar para los servidores de la entidad.

## CALIFICACION APLICATIVO EDEL



Evaluado: DIEGO IDARRAGA - Período: 2020 - 2021										
Evaluaciones practicadas en el período										
Tipo Evaluación	Motivo	Fecha Inicial	Fecha Final	Días	Nota Funcionales	Nota Comportamentales	Escala Comportamentales	Definitiva Evaluación	Estado	Opciones
Evaluación 1* Semestre		01/02/2020	31/07/2020	180	100	15	MUY ALTO	100	<input checked="" type="checkbox"/> Aprobada	
Definitiva Semestre 1					180			100		
Evaluación 2* Semestre		01/08/2020	31/01/2021	180	100	15	MUY ALTO	100	<input checked="" type="checkbox"/> Aprobada	
Definitiva Semestre 2					180			100		
Evaluación definitiva										
Tipo Evaluación	Fecha Inicial	Fecha Final	Días	Nivel	Definitiva Evaluación	Fecha Notificación	Opciones			
Calificación Definitiva	01/02/2020	31/07/2020	360	SOBRESALIENTE	100	25/08/2020		<b>DIEGO IDARRAGA ARCE</b>		







# PROCESO DE AUDITORIA INTERNA

CODIGO	FT-PAI.CM-001
FECHA	ABRIL -2009
VERSION	01
PAGINAS	01 DE 01


**Nit 816.000.158-5**

Evaluado: LUZ CASTAÑO - Período: 2020 - 2021

### Evaluaciones practicadas en el período

Tipo Evaluación	Motivo	Fecha Inicial	Fecha Final	Días	Nota Funcionales	Nota Comportamentales	Escala Comportamentales	Definitiva Evaluación	Estado	Opciones
Evaluación 1ª Semestre		01/02/2020	31/07/2020	180	100	15	MUY ALTO	100	Aprobada	 
Definitiva Semestre 1				180				100		
Evaluación 2ª Semestre		01/08/2020	31/01/2021	180	100	15	MUY ALTO	100	Aprobada	 
Definitiva Semestre 2				180				100		

### Evaluación definitiva







Tipo Evaluación	Fecha Inicial	Fecha Final	Días	Nivel	Definitiva Evaluación	Fecha Notificación	Opciones
Calificación Definitiva	01/02/2020	31/07/2020	360	SOBRESALIENTE	100	25/08/2020	

**LUZ ADRIANA  
CASTAÑO  
OSPINA**


[cerrar](#)

Evaluado: MONICA HERNANDEZ - Período: 2020 - 2021

### Evaluaciones practicadas en el período

Tipo Evaluación	Motivo	Fecha Inicial	Fecha Final	Días	Nota Funcionales	Nota Comportamentales	Escala Comportamentales	Definitiva Evaluación	Estado	Opciones
Evaluación 1ª Semestre		01/02/2020	31/07/2020	180	100	15	MUY ALTO	100	Aprobada	 
Definitiva Semestre 1				180				100		
Evaluación 2ª Semestre		01/08/2020	31/01/2021	180	100	15	MUY ALTO	100	Aprobada	 
Definitiva Semestre 2				180				100		

### Evaluación definitiva

Tipo Evaluación	Fecha Inicial	Fecha Final	Días	Nivel	Definitiva Evaluación	Fecha Notificación	Opciones
Calificación Definitiva	01/02/2020	31/01/2021	360	SOBRESALIENTE	100	06/02/2021	

**MONICA LORENA  
HERNANDEZ  
CATAÑO**

[cerrar](#)



# PROCESO DE AUDITORIA INTERNA

CODIGO	FT-PAI.CM-001
FECHA	ABRIL -2009
VERSION	01
PAGINAS	01 DE 01

Nit 816.000.158-5

Evaluado: ALBA ARANGO - Período: 2020 - 2021

### Evaluaciones practicadas en el período

Tipo Evaluación	Motivo	Fecha Inicial	Fecha Final	Días	Nota Funcionales	Nota Comportamentales	Escala Comportamentales	Definitiva Evaluación	Estado	Opciones
Evaluación 1° Semestre		01/02/2020	31/07/2020	180	100	15	MUY ALTO	100	<input checked="" type="checkbox"/> Aprobada	
Definitiva Semestre 1				180				100		
Evaluación 2° Semestre		01/08/2020	31/01/2021	180	100	15	MUY ALTO	100	<input checked="" type="checkbox"/> Aprobada	
Definitiva Semestre 2				180				100		

### Evaluación definitiva

Tipo Evaluación	Fecha Inicial	Fecha Final	Días	Nivel	Definitiva Evaluación	Fecha Notificación	Opciones
Calificación Definitiva	01/02/2020	31/01/2021	360	SOBRESALIENTE	100		

**ALBA LUCIA ARANGO BEDOYA**

Fecha de Notificación.

[cerrar](#)

Atentamente

**MARIA GILMA MANRIQUE NOREÑA**  
**Control Interno**