



PERSONERIA MUNICIPAL DE
DOSQUEBRADAS

*"Visible para el renacer de la honra y la
dignidad de los dosquebradenses"*

CODIGO	FT-PAI.CM-001
FECHA	ABRIL -2009
VERSION	01
PAGINAS	1 de 6

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO



2023-2024

ELABORÓ : MARIA GILMA
MANRIQUE NOREÑA. CONTROL
INTERNO

REVISÓ: MGMN. CI

RECIBIDO POR: _____

Día Mes Año Hora

 <p>PERSONERIA MUNICIPAL DE DOSQUEBRADAS <i>"Visible para el renacer de la honra y la dignidad de los dosquebradenses"</i></p>	CODIGO	FT-PAI.CM-001
	FECHA	ABRIL -2009
	VERSION	01
	PAGINAS	2 de 6

INTRODUCCION

La evaluación del desempeño laboral es una herramienta de gestión para que por medio del mérito se garantice el ingreso y la permanencia a la Administración Pública, de los empleados con derechos de carrera administrativa. **Para la vigencia 2023-2024**, se adopta por parte de la Personería Municipal de Dosquebradas el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral para los servidores de Carrera Administrativa, teniendo en cuenta los lineamientos establecidos en el Acuerdo 617 de 2018 "por el cual establece el sistema tipo de evaluación del desempeño laboral de los empleados públicos de carrera administrativa".

En así, como en cumplimiento de los procedimientos asociados con la evaluación de desempeño de los empleados de carrera Administrativa, se desarrolla este documento que permitirá visualizar los resultados obtenidos **entre el 01 de febrero de 2023 al 31 de enero de 2024**.

De la misma forma, como lo expresa la norma, los empleados de libre nombramiento y remoción diferente a gerencia pública, igualmente son evaluados con los criterios y los instrumentos que se aplican para los empleados de carrera, por lo que, en este informe, se mostrará los resultados obtenidos por los servidores de carrera y los de LNR.

Objetivo. Presentar los resultados consolidados de la evaluación del desempeño laboral de los servidores públicos de la personería municipal de Dosquebradas, correspondientes al período comprendido **entre el 01 de febrero de 2023 al 31 de enero de 2024**.

Evaluación del desempeño. La Evaluación del Desempeño Laboral es el proceso administrativo que busca verificar y calificar el desempeño de los funcionarios de carrera administrativa y con nombramiento en cargos de libre nombramiento y remoción que no sean de naturaleza gerencial, en el marco del propósito principal de su cargo, las funciones y responsabilidades del empleo, evidenciando así su aporte al logro de las metas institucionales.

La Personería Municipal de Dosquebradas, utiliza el sistema tipo de Evaluación de Desempeño de la Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC adoptado mediante el acuerdo 617 de 2018, el cual determina la conformación de la evaluación de la siguiente manera:

ELABORÓ: : MARIA GILMA MANRIQUE NOREÑA. CONTROL INTERNO	REVISÓ: MGMN. CI	RECIBIDO POR: _____
		Día _____ Mes _____ Año _____ Hora _____

 PERSONERÍA MUNICIPAL DE DOSQUEBRADAS <i>"Visible para el renacer de la honra y la dignidad de los dosquebradenses"</i>	CODIGO	FT-PAJ.CM-001
	FECHA	ABRIL -2009
	VERSION	01
	PAGINAS	3 de 6

Calificación para el Periodo Anual y Ordinaria	Peso Porcentual
Compromisos Laborales	85%
Competencias Comportamentales	15%
Total	100%

Igualmente, los resultados de la evaluación del desempeño laboral de los servidores públicos de la Personería municipal de Dosquebradas en ubicarse en los siguientes niveles de cumplimiento:

Nivel	Porcentaje
Sobresaliente	Mayor o igual a 90%
Satisfactorio	Mayor a 65% y menor a 90%
No satisfactorio	Menor o igual al 65%

Para los fines de evaluación del desempeño, se tomaron las metas establecidas por cada delegación de conformidad con los planes, programas y proyectos anuales, encaminadas al cumplimiento de los objetivos y propósitos de la personería municipal de Dosquebradas.

Adicionalmente durante la vigencia, el grupo de talento humano realizó:

- ✓ Divulgación de las disposiciones legales y reglamentarias relacionadas con evaluación del desempeño a través de los canales de comunicaciones internas
- ✓ Sensibilización a través de capacitaciones personalizadas a cada uno de los evaluadores.
- ✓ Recordatorios de las fases de la evaluación del desempeño laboral a través de los canales de comunicación internos.
- ✓ Divulgación de la conformación de la comisión evaluadora para la vigencia.
- ✓ Seguimiento y apoyo permanente a los responsables del proceso de evaluación del desempeño laboral, con el fin de garantizar la correcta aplicación del Sistema Tipo.

ELABORÓ: : MARIA GILMA MANRIQUE NOREÑA. CONTROL INTERNO	REVISÓ: MGMN. CI	RECIBIDO POR: _____
		Día _____ Mes _____ Año _____ Hora _____

TIPO DE NOMBRAMIENTO SERVIDORES PUBLICOS	No
CARRERA ADMINISTRATIVA	4
LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION	5
TOTAL	9



Resultados evaluación del desempeño: Teniendo en cuenta lo anterior, a continuación, se relacionan los resultados obtenidos en la evaluación del desempeño laboral de los servidores de la Personería Municipal de Dosquebradas, comprendida entre el 01 de febrero de 2023 al 31 de enero de 2024. **EMPLEADOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA.**

NOMBRE	CEDULA	CARGO	CALIFICACION	NIVEL
ALBA LUCIA ARANGO BEDOYA	42.051.679	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	100%	SOBRESALIENTE
MONICA LORENA HERNANDEZ	1.087.993.415	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	100%	SOBRESALIENTE

Del total de los funcionarios de carrera Administrativa y de Libre Nombramiento y Remoción, calificados con evaluación **SOBRESALIENTE 100%** evaluación del desempeño 2022-2023 desempeño. La entidad no presenta evaluaciones del desempeño con calificación no satisfactoria.

En cumplimiento de los términos establecidos por ley, los servidores de la entidad no interpusieron recursos de reposición y/o de apelación para la calificación definitiva.

ELABORÓ: : MARIA GILMA MANRIQUE NOREÑA. CONTROL INTERNO	REVISÓ: MGMN. CI	RECIBIDO POR: _____
		Día _____ Mes _____ Año _____ Hora _____



CODIGO	FT-PAI.CM-001
FECHA	ABRIL -2009
VERSION	01
PAGINAS	5 de 6

Finalmente, teniendo en cuenta los resultados de la evaluación del desempeño laboral, los mismos serán insumo para establecer estímulos, capacitación y bienestar para los servidores de la entidad.

CALIFICACION APLICATIVO EDEL

Evaluación: ALBA APARICIO - Periodo 2023 - 2024

Evaluaciones practicadas en el periodo

Tipo Evaluación	Motivo	Fecha Inicial	Fecha Final	Días	Nota Funcionales	Nota Comportamentales	Escala Comportamentales	Definitiva Evaluación	Estado	Opciones
Evaluación 1 ^a Semestre		01/02/2023	31/07/2023	180	100	15	MUY ALTO	100	Aprobada	[Icono]
Definitiva Semestre 1				180				100		[Icono]
Evaluación 2 ^a Semestre		01/08/2023	31/01/2024	180	100	15	MUY ALTO	100	Aprobada	[Icono]
Definitiva Semestre 2				180				100		[Icono]

Evaluación definitiva

Tipo Evaluación	Fecha Inicial	Fecha Final	Días	Nivel	Definitiva Evaluación	Fecha Notificación	Opciones
Calificación Definitiva	01/02/2023	31/01/2024	180	SOBRESALIENTE	100	22/03/2024	[Icono]

ELABORÓ: MARIA GILMA MANRIQUE NOREÑA. CONTROL INTERNO

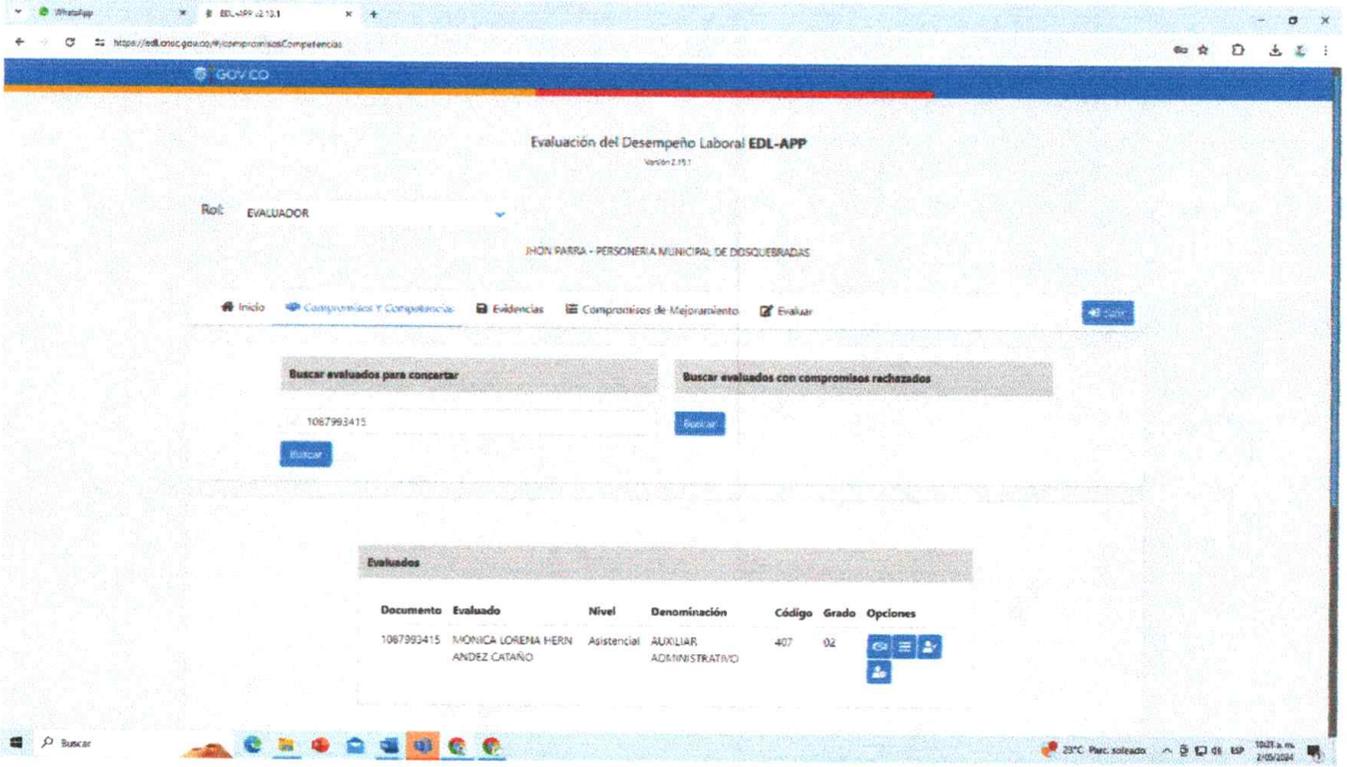
REVISÓ: MGMN. CI

RECIBIDO POR: _____

Día _____ Mes _____ Año _____ Hora _____



CODIGO	FT-PAJ.CM-001
FECHA	ABRIL -2009
VERSION	01
PAGINAS	6 de 6



Atentamente

Maria Gilma Manrique Noreña
MARIA GILMA MANRIQUE NOREÑA
 Control Interno

ELABORÓ: : MARIA GILMA MANRIQUE NOREÑA. CONTROL INTERNO	REVISÓ: MGMN. CI	RECIBIDO POR: _____
		Día _____ Mes _____ Año _____ Hora _____