



PROCESO DE AUDITORIA INTERNA

CODIGO	FT-PAI.CM-001
FECHA	ABRIL -2009
VERSION	01
PAGINAS	01 DE 01

Nit 816.000.158-5

Informe de Evaluación del desempeño Laboral 2019-2020

 <p>PERSONERIA MUNICIPAL DE DOSQUEBRADAS "POR LA DIGNIDAD DE TUS DERECHOS "</p>	PROCESO DE AUDITORIA INTERNA		CODIGO	FT-PAI.CM-001
			FECHA	ABRIL -2009
			VERSION	01
			PAGINAS	01 DE 01

Nit 816.000.158-5

INTRODUCCION

La evaluación del desempeño laboral es una herramienta de gestión para que por medio del mérito se garantice el ingreso y la permanencia a la Administración Pública, de los empleados con derechos de carrera administrativa. Para la vigencia 2019 – 2020, se adopta por parte de la Personería Municipal de Dosquebradas el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral para los servidores de Carrera Administrativa, teniendo en cuenta los lineamientos establecidos en el Acuerdo 617 de 2018 “por el cual establece el sistema tipo de evaluación del desempeño laboral de los empleados públicos de carrera administrativa”.

En así, como en cumplimiento de los procedimientos asociados con la evaluación de desempeño de los empleados de carrera Administrativa, se desarrolla este documento que permitirá visualizar los resultados obtenidos entre el 01 de febrero de 2019 al 31 de enero de 2020.

De la misma forma, como lo expresa la norma, los empleados de libre nombramiento y remoción diferente a gerencia pública, igualmente son evaluados con los criterios y los instrumentos que se aplican para los empleados de carrera, por lo que, en este informe, se mostrará los resultados obtenidos por los servidores de carrera y los de LNR.

Objetivo. Presentar los resultados consolidados de la evaluación del desempeño laboral de los servidores públicos de la personería municipal de Dosquebradas, correspondientes al período comprendido entre el 1 de febrero de 2019 y el 31 de enero de 2020.

Evaluación del desempeño. La Evaluación del Desempeño Laboral es el proceso administrativo que busca verificar y calificar el desempeño de los funcionarios de carrera administrativa y con nombramiento en cargos de libre nombramiento y remoción que no sean de naturaleza gerencial, en el marco del propósito principal de su cargo, las funciones y responsabilidades del empleo, evidenciando así su aporte al logro de las metas institucionales.

La Personería Municipal de Dosquebradas, utiliza el sistema tipo de Evaluación de Desempeño de la Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC adoptado mediante el acuerdo 617 de 2018, el cual determina la conformación de la evaluación de la siguiente manera:

 <p>PERSONERÍA MUNICIPAL DE DOSQUEBRADAS "POR LA DIGNIDAD DE TUS DERECHOS"</p>	<h2>PROCESO DE AUDITORIA INTERNA</h2>	CODIGO	FT-PAI.CM-001
		FECHA	ABRIL -2009
		VERSION	01
		PAGINAS	01 DE 01

Nit 816.000.158-5

Calificación para el Periodo Anual y Ordinaria	Peso Porcentual
Compromisos Laborales	85%
Competencias Comportamentales	15%
Total	100%

Igualmente, los resultados de la evaluación del desempeño laboral de los servidores públicos de la Personería municipal de Dosquebradas en ubicarse en los siguientes niveles de cumplimiento:

Nivel	Porcentaje
Sobresaliente	Mayor o igual a 90%
Satisfactorio	Mayor a 65% y menor a 90%
No satisfactorio	Menor o igual al 65%

Para los fines de evaluación del desempeño, se tomaron las metas establecidas por cada delegación de conformidad con los planes, programas y proyectos anuales, encaminadas al cumplimiento de los objetivos y propósitos de la personería municipal de Dosquebradas.

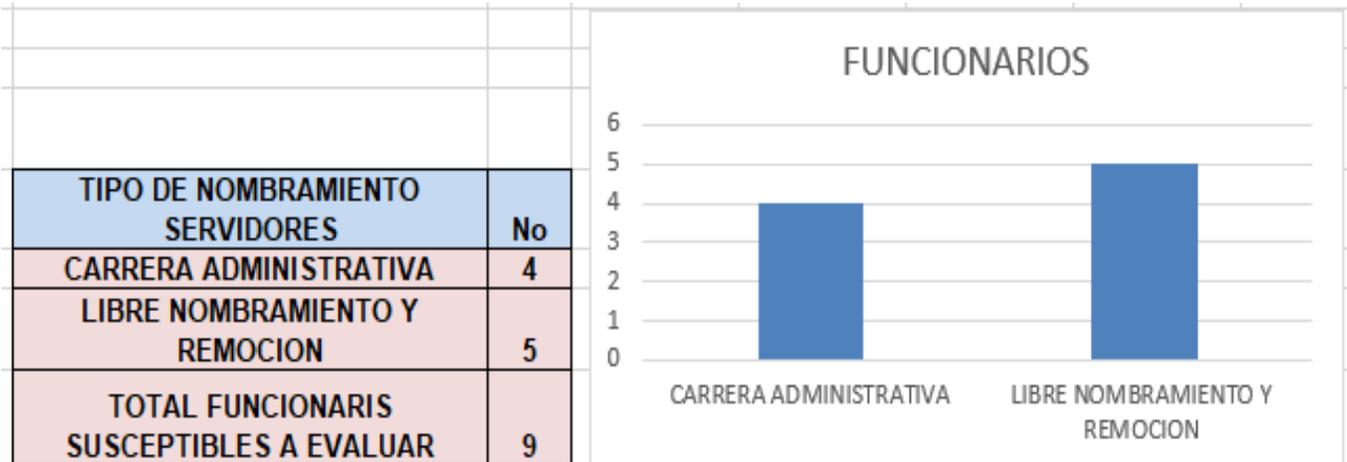
Adicionalmente durante la vigencia, el grupo de talento humano realizó:

- ✓ Divulgación de las disposiciones legales y reglamentarias relacionadas con evaluación del desempeño a través de los canales de comunicaciones internas
- ✓ Sensibilización a través de capacitaciones personalizadas a cada uno de los evaluadores.
- ✓ Recordatorios de las fases de la evaluación del desempeño laboral a través de los canales de comunicación internos.
- ✓ Divulgación de la conformación de la comisión evaluadora para la vigencia.
- ✓ Seguimiento y apoyo permanente a los responsables del proceso de evaluación del desempeño laboral, con el fin de garantizar la correcta aplicación del Sistema Tipo.

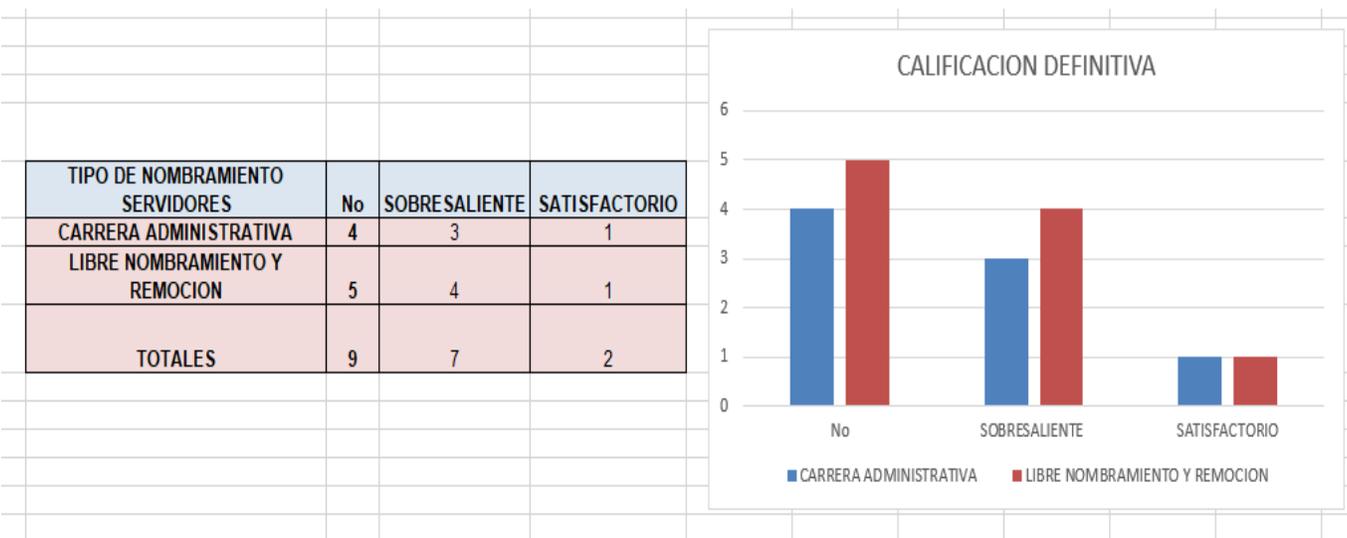
PROCESO DE AUDITORIA INTERNA

CODIGO	FT-PAI.CM-001
FECHA	ABRIL -2009
VERSION	01
PAGINAS	01 DE 01

Nit 816.000.158-5



Resultados evaluación del desempeño: Teniendo en cuenta lo anterior, a continuación, se relacionan los resultados obtenidos en la evaluación del desempeño laboral de los servidores de la Personería Municipal de Dosquebradas, comprendida entre el 01 de febrero de 2019 al 31 de enero de 2020:



Del total de los funcionarios de carrera Administrativa y de Libre Nombramiento y Remoción, calificados con evaluación de **SATISFACTORIO EL 22% y SOBRESALIENTE 78%** evaluación del desempeño 2019 -2020 desempeño. La entidad no presenta evaluaciones del desempeño con calificación no satisfactoria.

 <p>PERSONERÍA MUNICIPAL DE DOSQUEBRADAS "POR LA DIGNIDAD DE TUS DERECHOS"</p>	<p>PROCESO DE AUDITORIA INTERNA</p>	CODIGO	FT-PAI.CM-001
		FECHA	ABRIL -2009
		VERSION	01
		PAGINAS	01 DE 01

Nit 816.000.158-5

En cumplimiento de los términos establecidos por ley, los servidores de la entidad no interpusieron recursos de reposición y/o de apelación para la calificación definitiva.

Finalmente, teniendo en cuenta los resultados de la evaluación del desempeño laboral, los mismos serán insumo para establecer estímulos, capacitación y bienestar para los servidores de la entidad.

Atentamente


MARIA GILMA MANRIQUE NOREÑA

Control Interno