



CARACTERIZACIÓN INSTITUCIONAL 2023

CODIGO	FT-GDOF-001
FECHA	ABRIL -2009
VERSION	01
PAGINAS	01 DE 01

NIT. 816.000.158-5



CARACTERIZACIÓN SERVIDORES PÚBLICOS PERSONERIA MUNICIPAL DE DOSQUEBRADAS

**CONTROL INTERNO
2023**

ELABORÓ: Kevin Jaimes Jácome
-Contratista-

REVISÓ: Maria Gilma Manrique -Jefe de
Control Interno-

RECIBIDO POR: _____
Día _____ Mes _____ Año _____ Hora _____

 PERSONERÍA MUNICIPAL DE DOSQUEBRADAS	CARACTERIZACIÓN INSTITUCIONAL 2023	CODIGO	FT-GDOF-001
		FECHA	ABRIL -2009
		VERSION	01
		PAGINAS	01 DE 01

NIT. 816.000.158-5

INTRODUCCIÓN.

La PERSONERIA MUNICIPAL DE DOSQUEBRADAS como Entidad Pública del Orden Territorial, en pro de garantizar los recursos económicos y talento humano necesario, y comprometidos con el crecimiento y mejoramiento de los procesos y procedimientos institucionales, ha considerado necesario identificar las características y necesidades de los funcionarios con los cuales cuenta la entidad haciendo a sus veces de esta un ente promotor de desarrollo social, económico, cultural, ambiental y del territorio.

El Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG propuesto por el DAFP (Departamento Administrativo de la Función Pública) busca Dirigir, planear, ejecutar, controlar, hacer seguimiento y evaluar la gestión institucional de las entidades públicas, en términos de calidad e integridad del servicio para generar valor público. (DAFP, 2012).

Dentro de los objetivos que persigue MIPG están: *Fortalecer el liderazgo y talento humano, Agilizar, simplificar y flexibilizar la operación, Desarrollar una cultura organizacional sólida, Promover la coordinación interinstitucional y Fortalecer y promover la efectiva participación ciudadana.*

Una de las 7 dimensiones operativas del modelo es la de Gestión del Talento Humano, el cual se considera como el activo más importante de cualquier entidad, por lo tanto, como un factor determinante para el logro de sus objetivos y resultados.

En concordancia con los lineamientos de MIPG, la entidad busca actualizar la base de datos de los funcionarios públicos, ampliando y especificando las variables tenidas en cuenta; reconociendo así y brindando una guía y soporte para el planteamiento y desarrollo interno de políticas, planes y proyectos permitiendo una cobertura total del talento humano con el que trabaja a cabalidad la entidad.

La Personería Municipal de Dosquebradas conforme a lo establecido en la Ley 909 de 2004, y en virtud de lo consagrado en el artículo 25 de la Constitución Política de Colombia y toda la normatividad vigente, se dispuso a realizar la caracterización institucional de los funcionarios adscritos a la Entidad, con el fin de identificar variables cualitativas y cuantitativas que se aunarán a los planes, políticas, programas y lineamientos institucionales en el marco del Talento humano a fin de fortalecer el Plan Estratégico del Talento Humano conforme a las condiciones institucionales reales y actuales.

ELABORÓ: Kevin Jaimés Jácome -Contratista-	REVISÓ: Maria Gilma Manrique -Jefe de Control Interno-	RECIBIDO POR: _____ Día _____ Mes _____ Año _____ Hora _____
---	---	---



CARACTERIZACIÓN INSTITUCIONAL 2023

CODIGO	FT-GDOF-001
FECHA	ABRIL -2009
VERSION	01
PAGINAS	01 DE 01

NIT. 816.000.158-5

CARACTERIZACIÓN SERVIDORES PÚBLICOS.

OBJETIVO

Identificar las características más relevantes así como las variables geográficas, demográficas e intrínsecas de los servidores públicos de planta de la PERSONERIA MUNICIPAL DE DOSQUEBRADAS, de conformidad con el marco normativo vigente, que respondan en forma eficiente y eficaz a las necesidades del servicio de cada una de sus dependencias, con el fin de proyectar y desarrollar actividades encaminadas al fortalecimiento continuo de las competencias, mejoramiento del clima laboral y cultura organizacional.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS.

- Diseñar y aplicar un mecanismo que permita la caracterización de los funcionarios.
- Analizar el resultado del mecanismo aplicado a los funcionarios generando un documento digital que genere reportes.
- Cualificar y segmentar el talento humano de planta de la PERSONERIA MUNICIPAL DE DOSQUEBRADAS para el planteamiento idóneo y acertado de planes y programas que permitan un mejoramiento de su calidad de vida.
- Identificar aspectos particulares de los funcionarios de la Entidad respecto a sus condiciones individuales.
- Ponderar las encuestas aplicadas y analizar los resultados obtenidos.
- Generar la caracterización institucional, insumo clave para la construcción y perfeccionamiento del PETH.
- Difundir los resultados obtenidos a la luz de la Ley 909 del 2004 y de la Ley 1712 del 2014.

ALCANCE

Partiendo de la importancia de identificar las necesidades y cualidades del talento humano con el cual cuenta la PERSONERIA MUNICIPAL DE DOSQUEBRADAS, se espera consolidar una base de datos que dé cuenta de las diferentes variables

ELABORÓ: Kevin Jaimés Jácome -Contratista-	REVISÓ: Maria Gilma Manrique -Jefe de Control Interno-	RECIBIDO POR: _____ Día _____ Mes _____ Año _____ Hora _____
---	---	---



CARACTERIZACIÓN INSTITUCIONAL 2023

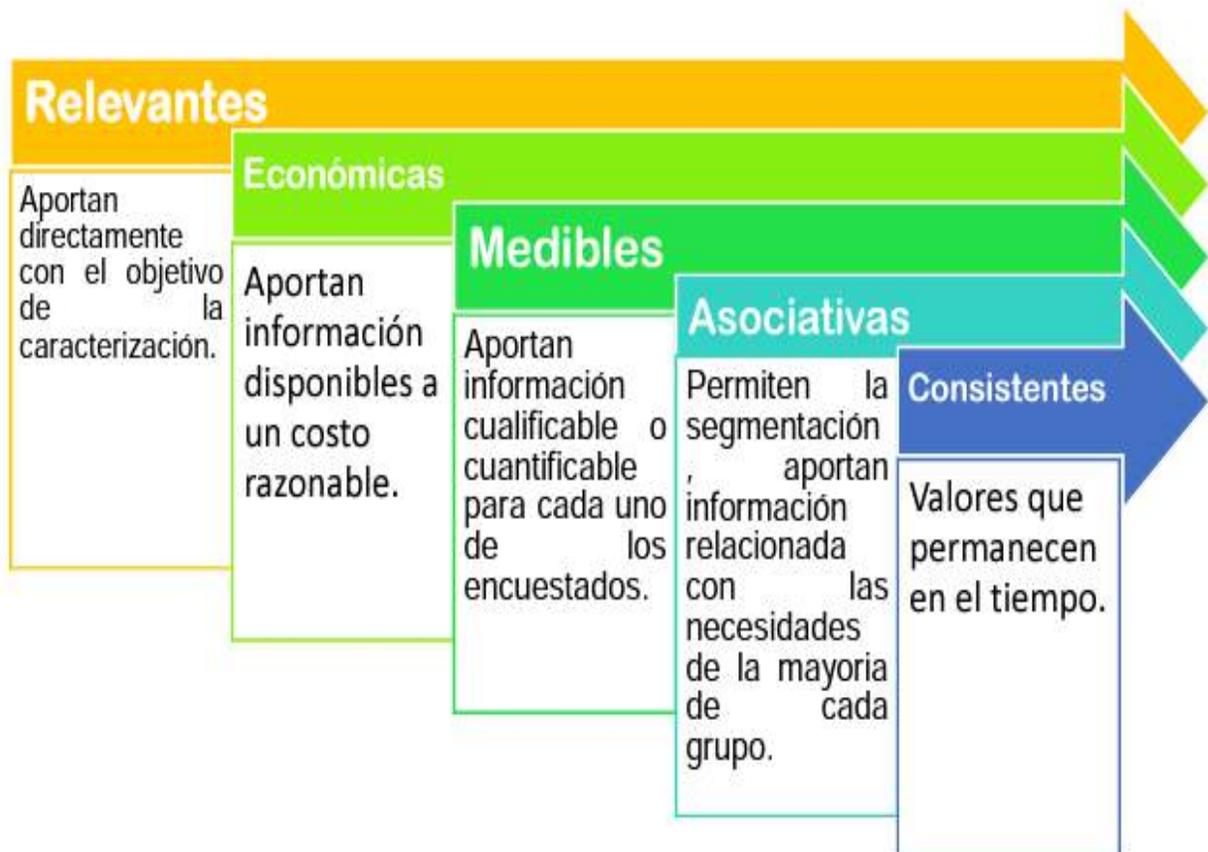
CODIGO	FT-GDOF-001
FECHA	ABRIL -2009
VERSION	01
PAGINAS	01 DE 01

NIT. 816.000.158-5

demográficas, académicas y laborales de los servidores que hacen parte de la planta de personal.

VARIABLES DEFINIDAS PARA LA CARACTERIZACIÓN

Siguiendo los lineamientos de la metodología de caracterización de usuarios, ciudadanos y grupos de interés, se ha hecho una evaluación de las variables las cuales se tendrán en cuenta en el ejercicio de la caracterización, teniendo en cuenta que además de identificar y cualificar el talento humano de la entidad se quiere actualizar la base de datos de la entidad y reconociendo además que estas variables deben ser relevantes, fácilmente medibles y proporcionar información evaluable. Para ello se tuvo en los siguientes criterios:



Fuente: Claves para la implementación y fortalecimiento del MIPG v2.

ELABORÓ: Kevin Jaimés Jácome -Contratista-	REVISÓ: María Gilma Manrique -Jefe de Control Interno-	RECIBIDO POR: _____ Día _____ Mes _____ Año _____ Hora _____
---	--	---

 PERSONERÍA MUNICIPAL DE DOSQUEBRADAS	CARACTERIZACIÓN INSTITUCIONAL 2023	CODIGO	FT-GDOF-001
		FECHA	ABRIL -2009
		VERSION	01
		PAGINAS	01 DE 01

NIT. 816.000.158-5

VARIABLES PRIORIZADAS

a. DATOS DE IDENTIFICACIÓN SERVIDOR PÚBLICO – UBICACIÓN DEL CARGO:

Son variables que permiten conocer los datos básicos del servidor para consolidar una base de datos de consulta para contacto, contacto de emergencia, dependencia y cargo al que se encuentra vinculado y la situación pensional.

Aspectos indagados:

- Nombres y Apellidos Completos
- Años de servicio
- Tipo de Documento
- Numero de identificación

Edad

- Estado Civil
- genero
- Años de experiencia
- secretaria a la cual se encuentra vinculado su cargo
- Cargo
- Tipo o modalidad de vinculación actual
- Nivel educativo

b. DATOS CARACTERIZACIÓN DAFP TIPOLOGÍA ORGANIZACIONAL SITUACIÓN SOCIO ECONÓMICA Y FAMILIAR

Estas variables permiten conocer la composición familiar, y aspectos demográficos relevantes para la identificación de acciones encaminadas al bienestar del servidor y sus familias, así como estrategias transversales relacionadas con los diferentes grupos sociales en los que los servidores participan.

Aspectos indagados:

- Condición de vulnerabilidad
- Tipo de vivienda
- Estrato socioeconómico
- Constitución Familiar
- Hijos
- Grupos Sociales

COMPETENCIAS LABORALES.

ELABORÓ: Kevin Jaimes Jácome –Contratista-	REVISÓ: Maria Gilma Manrique –Jefe de Control Interno-	RECIBIDO POR: _____ Día _____ Mes _____ Año _____ Hora _____
---	---	---



CARACTERIZACIÓN INSTITUCIONAL 2023

CODIGO	FT-GDOF-001
FECHA	ABRIL -2009
VERSION	01
PAGINAS	01 DE 01

NIT. 816.000.158-5

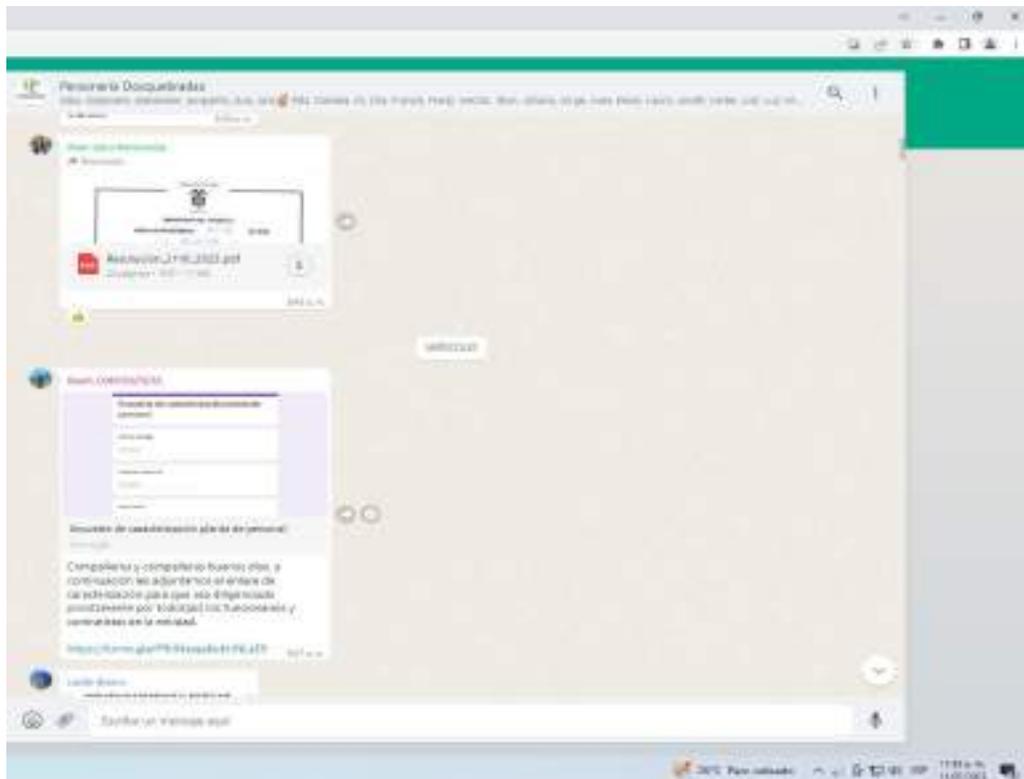
Estas variables permiten identificar el nivel educativo de cada uno de los servidores, así como su experiencia laboral, en el cargo, manejo de otros idiomas y la trazabilidad de su vinculación en los diferentes cargos de la planta de personal y dependencias a las que ha sido vinculado.

INSTRUMENTO APLICADO.

El instrumento fue diseñado a partir de la priorización de variables definidas para la indagación, este instrumento se diseñó y aplicó de manera digital por medio del wasap institucional.

METODOLOGÍA

Se aplicó el modelo de encuesta diseñado desde la oficina de Control Interno a los contratistas y funcionarios a fin de identificar todas y cada una de las variables que permitan consolidar una serie de estrategias que mejoren el contexto del Talento Humano dentro de la Entidad.



ELABORÓ: Kevin Jaimes Jácome -Contratista-	REVISÓ: Maria Gilma Manrique -Jefe de Control Interno-	RECIBIDO POR: _____ Día _____ Mes _____ Año _____ Hora _____
---	---	---



CARACTERIZACIÓN INSTITUCIONAL 2023

CODIGO	FT-GDOF-001
FECHA	ABRIL -2009
VERSION	01
PAGINAS	01 DE 01

NIT. 816.000.158-5

Encuesta de caracterización planta de personal

Identificación del Encuestado:

Nombre completo: _____
 Fecha de nacimiento: _____

Nombre del documento: _____
 Tipo de documento: _____

Experiencia: _____
 Fecha de experiencia: _____

Cargo:

Jefe
 Auxiliar administrativo
 Escribe
 Portavoz
 Técnico
 Auxiliar de mantenimiento
 Contratista
 Otro: _____

Tipo de contratación:

Libre contratación y nómina
 Profesional
 Titular en el cargo
 Por periodo
 Contratista
 Contró administrativo

Años de experiencia en el cargo:

Menos de un año
 un año
 Dos años
 3 - 5 años
 6 - 10 años
 10 - 15 años
 más de 15 años

Años al servicio de la Entidad:

Menos de un año
 Un año
 Dos años
 3 - 5 años
 6 - 10 años
 10 - 15 años
 más de 15 años

Perfil educativo:

Básica primaria
 Bachillerato
 Técnico
 Tecnólogo
 Universitario
 Especialista
 Maestro
 Doctorado

Edad:

18 a 20
 21 a 24
 25 a 30
 31 a 35
 36 a 40
 41 a 45
 46 a 50
 51 a 55
 más de 50

Genero:

Masculino
 Femenino
 No binario

Sistemas de Independencia:

Empleado (a)
 Médica (a) (a) (a)
 De honorarios
 Honorarios
 Honorarios
 Honorarios
 Honorarios
 Honorarios

Clase de Cui:

Deficiente (a)
 Jefe (a)
 Escribe (a)
 Técnico (a)
 Auxiliar (a)

Ámbito de la que presta el:

Privado
 Público
 Mixto
 Propio

A qué entidad pertenece:

1
 2
 3
 4
 5
 6

Por cuánto tiempo presta sus servicios en la entidad:

1 a 3 meses
 4 a 6 meses
 más de 6 meses

¿Qué nivel de pago?

1
 2

¿Qué nivel de pago?

1 a 2
 3 a 4

ELABORÓ: Kevin Jaimes Jácome –Contratista-	REVISÓ: Maria Gilma Manrique –Jefe de Control Interno-	RECIBIDO POR: _____ Día _____ Mes _____ Año _____ Hora _____
--	--	---



CARACTERIZACIÓN INSTITUCIONAL 2023

CODIGO	FT-GDOF-001
FECHA	ABRIL -2009
VERSION	01
PAGINAS	01 DE 01

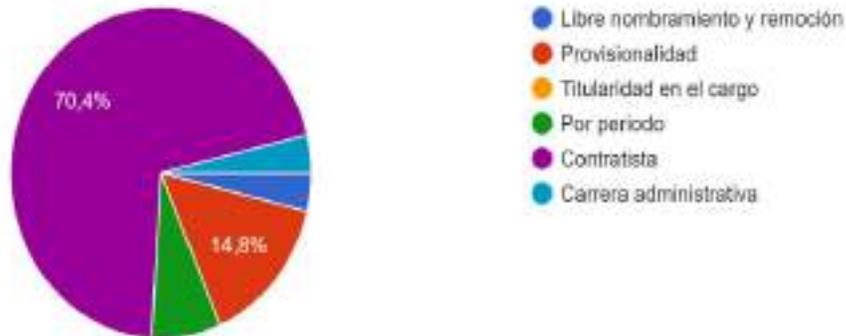
NIT. 816.000.158-5

Aplicadas las encuestas, se procedió a ponderar la información obtenida en éstas con el fin de construir el presente informe.

RESULTADOS OBTENIDOS

1. **Tipo de vinculación.** En lo que respecta al tipo de vinculación, la planta de personal de la Personería Municipal de Dosquebradas se encuentra compuesta por gran diversidad de colaboradores, donde se resalta la proporción de los contratistas, representando estos un 70.4% del total de la planta de personal, eso se debe principalmente, a las dificultades que a encontrado la Entidad frente al proceso de actualización organizacional y de creación de nuevos cargos, toda vez que las entidades asesoras han manifestado situaciones que han frenado el proceso de actualización.

Tipo de vinculación
27 respuestas



Lo anteriormente planteado se confirma al analizar la cantidad de funcionarios en provisionalidad, un 14.8% que equivale a 4 funcionarios en estado de provisionalidad.

2. **Años al servicio de la Entidad.** En lo que respecta a los años al servicio de la Entidad, se evidencia que gran porcentaje de la planta de personal no cuenta con más de un año al servicio de la entidad, lo que denota innovación en el actuar al servicio público, sin embargo, alerta de una posible falta de pertenencia institucional, toda vez que a medida que el tiempo transcurre, los funcionarios y/o contratistas dominan con mayor facilidad las labores encomendadas en la Entidad, al mismo tiempo que generan metodologías procedimentales para el tratamiento de diferentes situaciones que con el tiempo generan mayor experticia en los funcionarios(as).

ELABORÓ: Kevin Jaimés Jácome -Contratista-	REVISÓ: Maria Gilma Manrique -Jefe de Control Interno-	RECIBIDO POR: _____ Día _____ Mes _____ Año _____ Hora _____
---	--	---



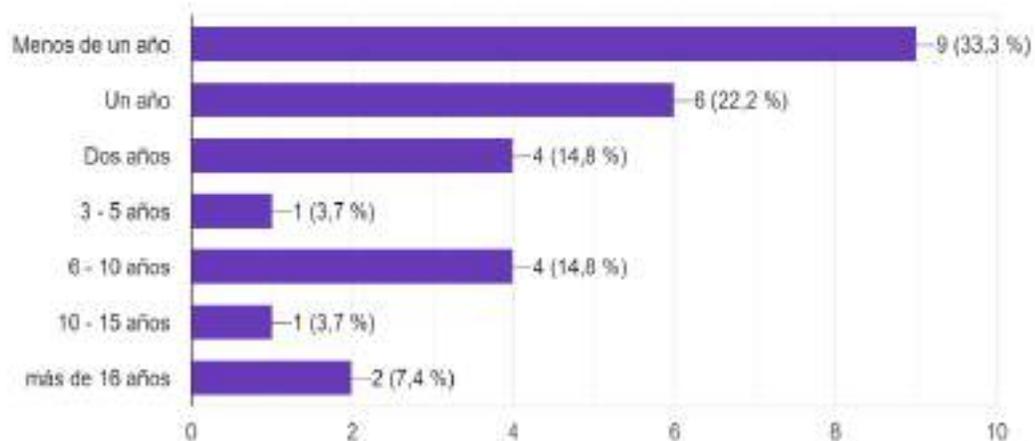
CARACTERIZACIÓN INSTITUCIONAL 2023

CODIGO	FT-GDOF-001
FECHA	ABRIL -2009
VERSION	01
PAGINAS	01 DE 01

NIT. 816.000.158-5

Años al servicio de la Entidad

27 respuestas



No obstante, se evidencia que en la entidad se cuenta con algunos funcionarios y/o contratistas que han prestado sus servicios a la Entidad de dos años en adelante, demostrando así la coherencia institucional y la articulación al interior de la Entidad, garantizando la prestación del servicio de manera óptima al mismo tiempo que se generan los procesos de valor agregado a las labores internas de la Personería Municipal.

Gracias a la buena prestación del servicio a los usuarios de la Entidad y con el cumplimiento oportuno de los deberes y las actividades encomendadas a cada sujeto objeto del presente informe, la Personería Municipal de Dosquebradas se ha destacado en los últimos años por su papel protagónico en la defensa y salvaguarda de los Derechos Humanos y Fundamentales, así como una lucha frontal contra la corrupción y las malas prácticas administrativas.

Ahora bien, en lo que respecta a la experiencia de la planta de personal, se puede evidenciar que el 66.7% de la planta de personal cuenta con más de dos años de experiencia, haciendo hincapié en que el 22.2% cuenta con entre 6 y 10 años de experiencia, garantizando profesionales capacitados para afrontar los retos diarios que se presentan al interior de la Entidad

ELABORÓ: Kevin Jaimés Jácome -Contratista-	REVISÓ: Maria Gilma Manrique -Jefe de Control Interno-	RECIBIDO POR: _____ Día _____ Mes _____ Año _____ Hora _____
---	--	---

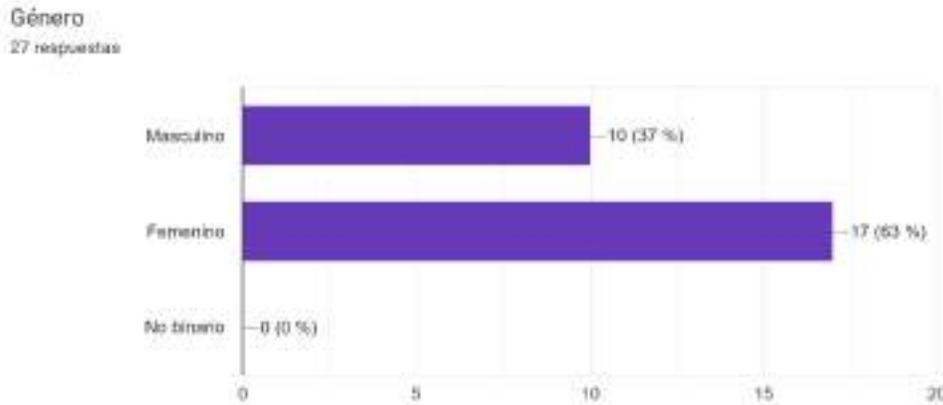


CARACTERIZACIÓN INSTITUCIONAL 2023

CODIGO	FT-GDOF-001
FECHA	ABRIL -2009
VERSION	01
PAGINAS	01 DE 01

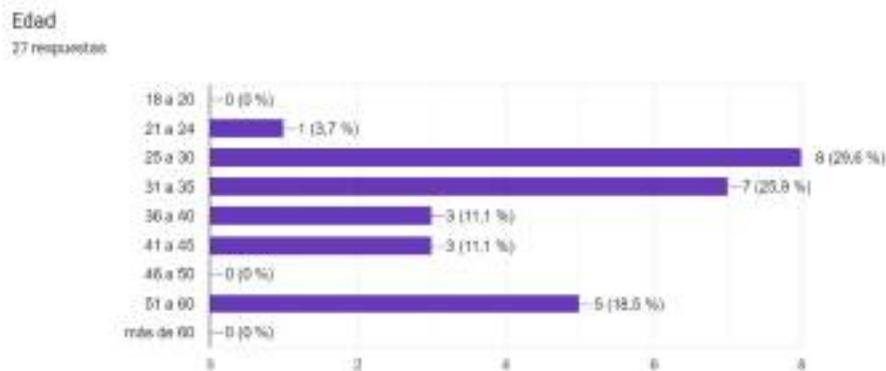
NIT. 816.000.158-5

3. **Funcionarios por género.** En lo que respecta a la distribución por género, se tiene qué:



La población femenina es superior a la población masculina con un 63% y 37% respectivamente, demostrando no solo el cumplimiento de la Ley -581 de 2000- de cuotas aplicada a la Entidad, sino que también denota el importante rol de la mujer dentro del ejercicio y la actividad pública al servicio de la comunidad, así como se resalta el papel de la mujer dentro de los procesos de liderazgo social, de empatía y solidaridad que caracterizan a las mujeres de la Entidad.

4. **Funcionarios por rango de edad.** Frente a la distribución por rangos de edad, se evidencia que el 59.2% de la planta de personal se encuentra en un rango de edad entre los 21 y los 35 años, evidenciando la vinculación de talento joven e innovador en la Entidad.



ELABORÓ: Kevin Jaimés Jácome -Contratista-	REVISÓ: María Gilma Manrique -Jefe de Control Interno-	RECIBIDO POR: _____ Día _____ Mes _____ Año _____ Hora _____
---	--	---



CARACTERIZACIÓN INSTITUCIONAL 2023

CODIGO	FT-GDOF-001
FECHA	ABRIL -2009
VERSION	01
PAGINAS	01 DE 01

NIT. 816.000.158-5

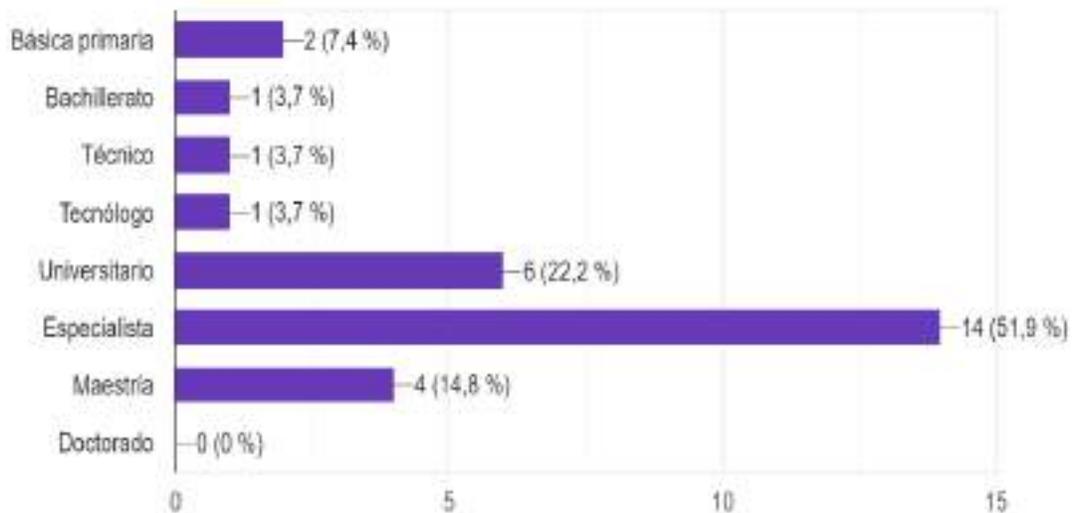
Esta población ha generado en la Entidad mayor dinamismo en las actividades planeadas y ejecutadas al interior de la Personería Municipal de Dosquebradas, obteniendo una percepción ciudadana altamente favorable, donde se puede evidenciar la satisfacción e los usuarios con la atención recibida en la Entidad, así como el resultado obtenido en la visita a la Personería Municipal de Dosquebradas.

5. Máximo nivel educativo. Ahora bien, analizando el apartado académico de la planta de personal de la Entidad se evidencia que ésta cuenta con un alto nivel de preparación, pues el 51,9% de los sujetos objeto del presente informe, cuentan con una o varias especializaciones, seguido por los profesionales universitarios que representan un 22.2%, mientras que los colaboradores que ostentan título de maestría se encuentran en un 14.8%.

Por otro lado, se evidencia que un 7.4% de la planta de personal correspondiente a 2 contratistas y/o funcionarios cuentan únicamente con la básica primaria, así como un 3,7% que se repite en los funcionarios y/o contratistas que cuentan con: bachillerato, técnico y tecnólogo.

Perfil educativo

27 respuestas



ELABORÓ: Kevin Jaimés Jácome -Contratista-	REVISÓ: Maria Gilma Manrique -Jefe de Control Interno-	RECIBIDO POR: _____ Día _____ Mes _____ Año _____ Hora _____
---	--	---

 PERSONERÍA MUNICIPAL DE DOSQUEBRADAS	CARACTERIZACIÓN INSTITUCIONAL 2023	CODIGO	FT-GDOF-001
		FECHA	ABRIL -2009
		VERSION	01
		PAGINAS	01 DE 01

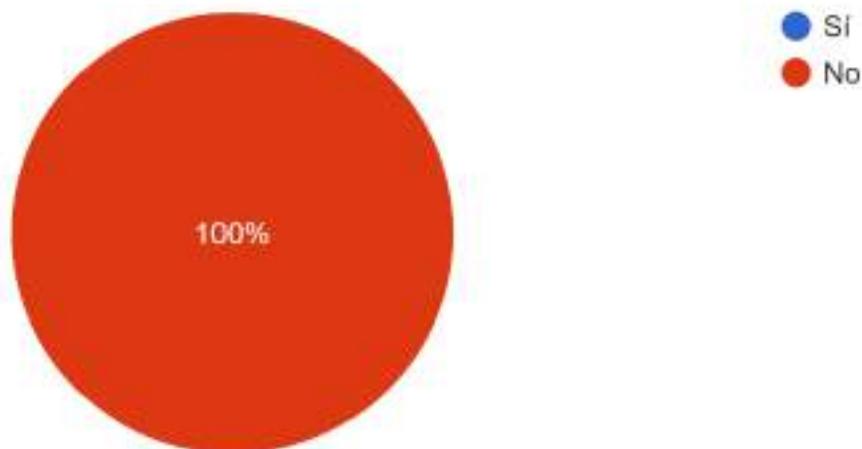
NIT. 816.000.158-5

Por el anterior análisis se ve relevante la necesidad de implementar procesos de capacitación específicos que busquen fortalecer las capacidades de los y las funcionarias y/o contratistas, especialmente de aquellos y aquellas que cuentan con un nivel académico más bajo, por ende se recomienda analizar las alternativas existentes brindadas por entidades como la ESAP, la Función Pública y demás entidades que ofrecen programas de capacitación general, toda vez que la Entidad debe garantizar procesos de retroalimentación, de mejora y de optimización constante y recurrente.

6. **Otros datos relevantes.** Algunos datos obtenidos del proceso de encuesta de los funcionarios y contratistas se encuentran a continuación.

Pertenece usted a algun grupo sindical?

27 respuestas



Ninguna de las personas adscritas a la Entidad hace parte de sindicatos.

Por otro lado, más de la mitad de la planta de personal cuenta con por lo menos un hijo(a) en casa, lo que representa un dato relevante para la Entidad, toda vez que los núcleos familiares abundan al interior de la institución, generando así la necesidad de integrar este contexto dentro de la asignación de responsabilidades y en la distribución de cargas laborales, toda vez que debe existir coherencia entre el quehacer institucional, el tiempo de descanso y la distribución horaria entre ambas actividades y/o contextos.

ELABORÓ: Kevin Jaimes Jácome -Contratista-	REVISÓ: Maria Gilma Manrique -Jefe de Control Interno-	RECIBIDO POR: _____ Día _____ Mes _____ Año _____ Hora _____
---	---	---



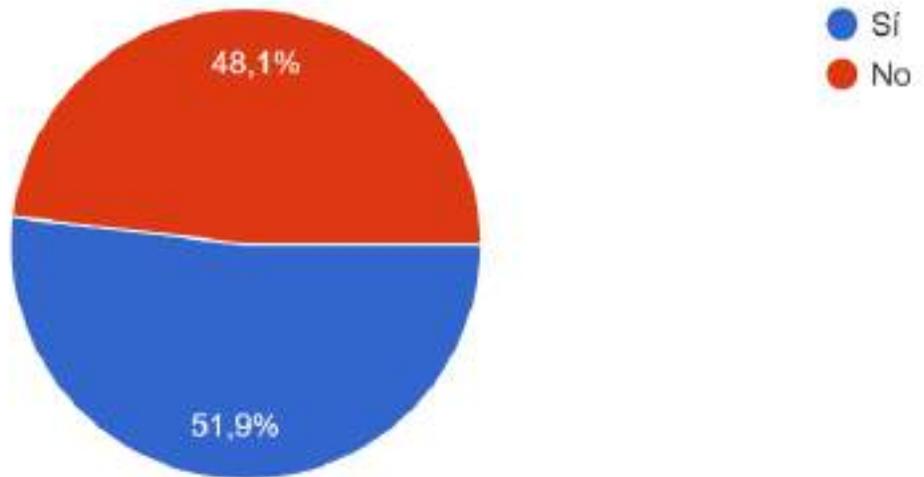
CARACTERIZACIÓN INSTITUCIONAL 2023

CODIGO	FT-GDOF-001
FECHA	ABRIL -2009
VERSION	01
PAGINAS	01 DE 01

NIT. 816.000.158-5

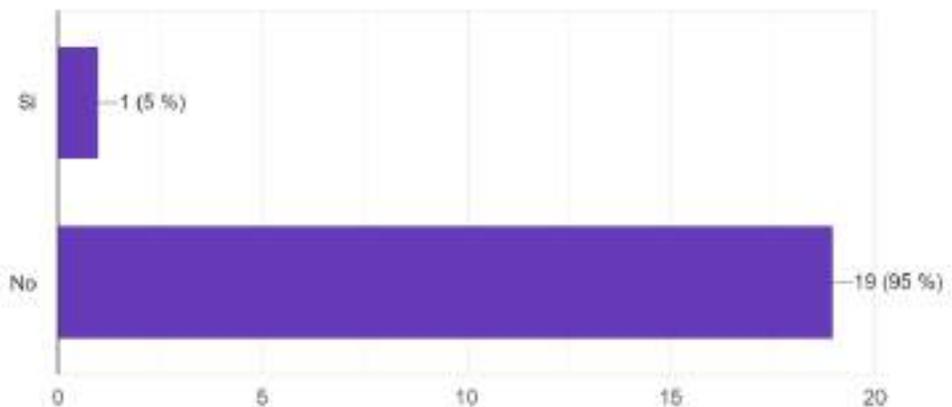
Tiene usted hijos?

27 respuestas



Alguno de sus hijos presenta condiciones especiales?

20 respuestas



ELABORÓ: Kevin Jaimes Jácome
-Contratista-

REVISÓ: Maria Gilma Manrique -Jefe de
Control Interno-

RECIBIDO POR: _____
Día _____ Mes _____ Año _____ Hora _____



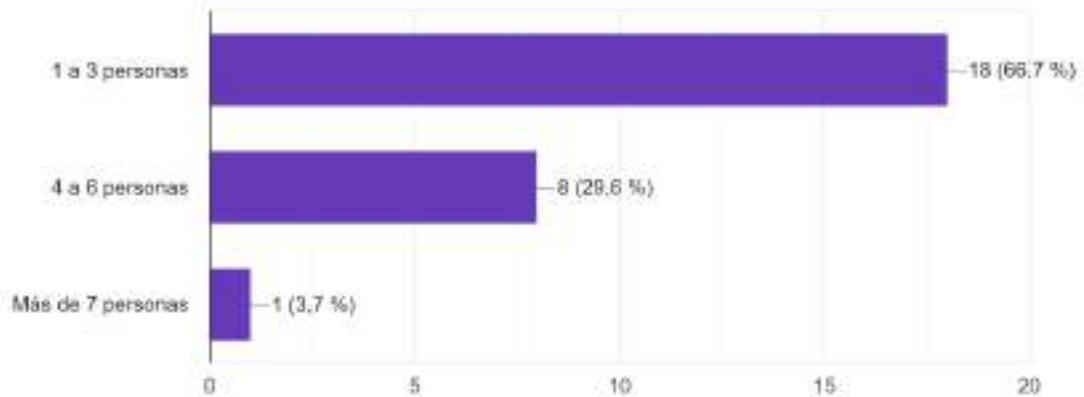
CARACTERIZACIÓN INSTITUCIONAL 2023

CODIGO	FT-GDOF-001
FECHA	ABRIL -2009
VERSION	01
PAGINAS	01 DE 01

NIT. 816.000.158-5

Por otro lado, un(a) colaborador(a) de la Entidad cuenta con un hijo(a) con condiciones especiales, por lo cual se recomienda a la Personería, brindar acompañamiento psicosocial al funcionario yo contratista que cuenta con un hijo(a) con condiciones especiales, toda vez que este tipo de situaciones pueden repercutir en el rendimiento laboral y en la estabilidad emocional de la persona y su núcleo familiar.

Por cuantas personas está conformado su núcleo familiar
27 respuestas



Lo anteriormente mencionado concuerda con el promedio de miembros por los cuales se conforman los núcleos familiares de la Entidad, donde, según la información obtenida, el 66.7% de la planta de la Entidad cuenta con un núcleo familiar de entre 1 y 3 personas, representando a 12 de las 27 personas encuestadas, asimismo, se puede ver que tan solo una persona manifestó que su núcleo familiar se encuentra compuesto por más de 7 personas.

Lo anterior nos muestra que la Personería Municipal no está exenta de las nuevas tendencias sociales donde los núcleos familiares pequeños están en auge mientras que los grandes grupos familiares se encuentran en decadencia, ya sea por asuntos familiares o por decisiones respecto al proyecto de vida de cada sujeto.

Como puede evidenciarse en el siguiente gráfico, la mayor parte de los funcionarios y/o contratistas se encuentran solteros(as), no obstante, un porcentaje interesante se encuentra casado(a), igualmente se encuentran dos personas que manifiestan estar en estado "separado(a)" dicho lo anterior, se sugiere a la Entidad brindar apoyo psicosocial especialmente a las personas que manifestaron estar divorciados, toda vez que esta

ELABORÓ: Kevin Jaimes Jácome -Contratista-	REVISÓ: Maria Gilma Manrique -Jefe de Control Interno-	RECIBIDO POR: _____ Día _____ Mes _____ Año _____ Hora _____
---	---	---



CARACTERIZACIÓN INSTITUCIONAL 2023

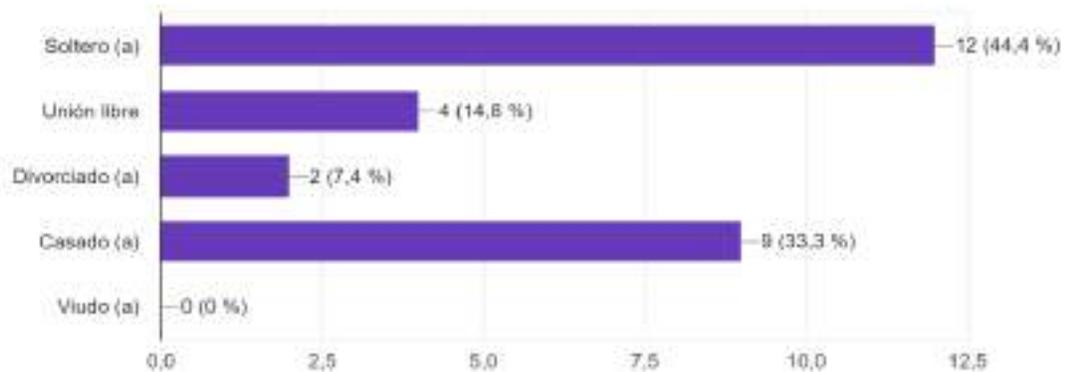
CODIGO	FT-GDOF-001
FECHA	ABRIL -2009
VERSION	01
PAGINAS	01 DE 01

NIT. 816.000.158-5

situación puede repercutir tanto en la salud mental de la persona como en el rendimiento laboral y el relacionamiento interpersonal.

Estado Civil

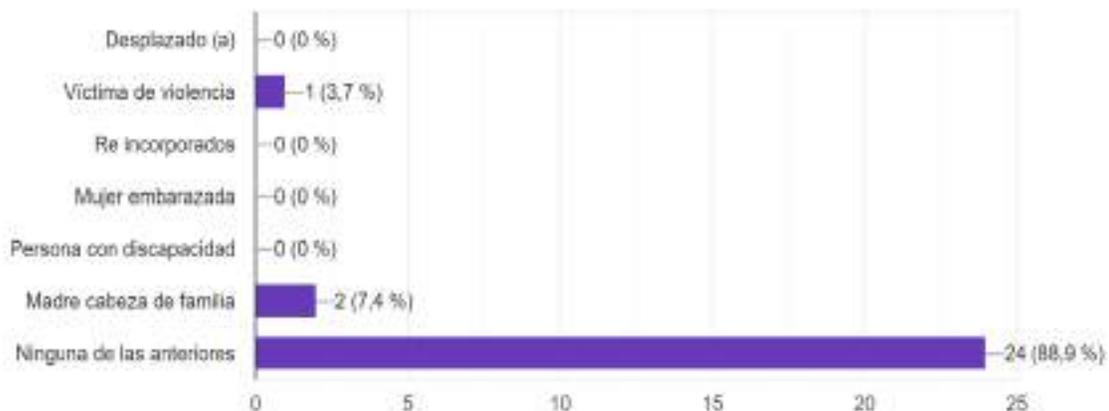
27 respuestas



Finalmente, y no menos importante, el 88.9% de la planta laboral se encuentra por fuera de alguna condición de vulnerabilidad, no obstante, dos mujeres manifestaron ser mujeres cabeza de familia mientras que una sola manifestó ser víctima de violencia.

Condición de vulnerabilidad

27 respuestas



ELABORÓ: Kevin Jaimes Jácome -Contratista-	REVISÓ: Maria Gilma Manrique -Jefe de Control Interno-	RECIBIDO POR: _____ Día _____ Mes _____ Año _____ Hora _____
---	--	---



CARACTERIZACIÓN INSTITUCIONAL 2023

CODIGO	FT-GDOF-001
FECHA	ABRIL -2009
VERSION	01
PAGINAS	01 DE 01

NIT. 816.000.158-5

CONCLUSION

Al igual que las recomendaciones brindadas respecto a las condiciones especiales de un hijo(a) de un funcionario o contratista y del estado civil, se recomienda brindar atención a las personas que han manifestado contar con alguna condición de vulnerabilidad, toda vez que desde la responsabilidad social institucional, resulta indispensable brindar acompañamiento a los colaboradores que cuentan con situaciones puntuales que pueden limitar el ejercicio de sus funciones, la disminución del rendimiento laboral, la disminución de la calidad de vida y el aumento de las situaciones problemáticas que se genera a causa de condiciones como las anteriormente mencionadas.


MARIA GILMA MANRIQUE NOREÑA
Control Interno


KEVIN JAIMES JÁCOME
Contratista

ELABORÓ: Kevin Jaimes Jácome -Contratista-	REVISÓ: Maria Gilma Manrique -Jefe de Control Interno-	RECIBIDO POR: _____ Día _____ Mes _____ Año _____ Hora _____
---	---	---